

Управление охраной труда в ГПС

ОХРАНА ТРУДА ЛИЧНОГО СОСТАВА ГПС – система социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности личного состава ГПС в процессе служебной деятельности, в том числе в зоне пожара.

В подразделениях ГПС необходимо выполнять комплекс мер защиты, для чего требуются знания и опыт по организации и управлению деятельностью пожарной охраны в целом и системой охраной труда в частности, поскольку последняя является составной частью (подсистемой) общей структуры управления в системе ГПС.

В общем виде **управление определяется, как совокупность действий, выбранных на основании определенной информации и направленных на поддержание или улучшение функционирования объекта в соответствии с имеющимся алгоритмом или целью функционирования.**

В любой системе управления прежде всего есть объект, которым управляют, и так же орган, осуществляющий управление (субъект). В процессе управления этот орган получает определенную информацию о состоянии управляемого объекта и внешней среды, в которой находится и с которой связан управляемый объект. На основе этой информации управляющий орган вырабатывает методы управления и принимает решение. На основе принятого решения некоторый исполнительный орган осуществляет управляющее воздействие на управляемый объект. Часто управляющий и управляемый органы объединяются в субъект управления, и тогда систему управления можно представить состоящей из двух подсистем: управляемой и управляющей.

Управление всегда осуществляется для достижения определенной цели. Целью управления охраной труда является обеспечение безопасности, сохранения здоровья личного состава ГПС в процессе выполнения ими служебных обязанностей.

При высоком уровне управления охраной труда может быть обеспечено эффективное функционирование подразделений ГПС и успешное решение задач по борьбе с огнем при сохранении жизни и здоровья пожарных. Все это чрезвычайно важно, особенно при выполнении боевых действий, когда личный состав находится в экстремальных условиях, представляющих значительную угрозу их жизни и здоровью.

Учитывая все негативные факторы и условия труда пожарных, следует, что управление охраной труда является одной из актуальных и значительных задач в общей организации работы в подразделениях ГПС.

Одной из целей управления охраной труда в ГПС является создание здоровых и безопасных условий труда, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний личного состава при несении дежурной службы и выполнении боевых действий. Достижение этой цели осуществляется за счет совершенствования методов организации работы по охране труда на всех уровнях управления ГПС, а также создания рациональных технических средств безопасности коллективной и индивидуальной защиты личного состава.

В организацию системы управления охраной труда (СУОТ) в подразделениях ГПС входят основные функции, методы и задачи, решение которых обеспечивает безопасность личного состава.

Организация системы управления охраной труда в подразделениях ГПС позволяет реализовать организационные, технические, санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия, обеспечивающие безопасность, сохранение здоровья и работоспособности личного состава пожарной охраны, как при несении дежурной службы, так и при тушении пожаров и проведении АСР.

Система управления охраной труда (СУОТ) в подразделениях ГПС позволяет применять современные средства обработки данных с помощью ПЭВМ, экономико-математических методов.

Объектом СУОТ является деятельность подразделений ГПС по обеспечению безопасности личного состава на всех уровнях управления ГПС. Для реализации СУОТ на этих ступенях большое значение имеет информация о состоянии охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии в целом по стране и в

ГПС, организация и координация работ в этой области, изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для того, чтобы правильно организовать и управлять охраной труда соответствующему руководству (работодателю) необходимо знать основные законодательные и нормативные документы, регламентирующие организацию и проведение работ по охране труда в России, а также нормативные документы по вопросам охраны и обеспечению условий труда пожарных личного состава ГПС.

Основным документом по охране труда в системе ГПС являются Правила по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (утв. Приказом Минтруда РФ от 23.12.2014 № 1100н), которые учитывают специфику труда личного состава ГПС, при исполнении служебных обязанностей.

Также нормативно-правовое регулирование вопросов организации и деятельности пожарной охраны осуществляется законодательством РФ, которое помимо Конституции включает в себя ФЗ от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» N 123-ФЗ от 22 июля 2008 г.

Правила определяют систему мероприятий, направленных на создание безопасных и безвредных условий труда, предупреждение производственного травматизма и повышение работоспособности личного состава пожарной охраны независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности.

Личный состав подразделений ГПС обязан знать и применять правила личной и общественной гигиены, уметь оказывать первую доврачебную помощь себе и пострадавшим.

Руководители подразделений ГПС несут персональную ответственность за правильное и своевременное расследование в установленном порядке несчастных случаев, происшедших с личным составом и предоставления сообщения в вышестоящие инстанции, учет несчастных случаев, а также за своевременное или некачественное выполнение мероприятий по устранению причин, приведших к травме.

Контроль за правильным и своевременным расследованием и учетом несчастных случаев в подразделениях ГПС, а также за выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай, осуществляет МЧС России, профсоюзные комитеты, Рострудинспекция по надзору за органами исполнительной власти Российской Федерации.

Организация системы управления охраной труда в ГПС способствует улучшению дисциплины в подразделениях, повышает эффективность и безопасность труда пожарных.

Задачи управления охраной труда в ГПС

Задачи управления охраной труда в ГПС:

- профессиональный отбор и обучение личного состава ГПС безопасности труда,, пропаганда вопросов охраны труда;
- обеспечение безопасности станочного оборудования, зданий и сооружений пожарных частей;
- обеспечение безопасности пожарной техники и пожарно-технического вооружения;
- обеспечение безопасности личного состава при тушении пожаров и проведения АСР;
- нормализация санитарно-гигиеничных условий труда личного состава ГПС;
- обеспечение личного состава средствами индивидуальной защиты от воздействия опасных факторов пожара;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха сотрудников (работников); организация лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания личного состава.

Функции управления охраной труда в ГПС

Функции и методы организации охраны труда в ГПС

Функции и методы организации управления охраной труда в подразделениях ГПС включают:

- ❖ меры личной безопасности труда пожарных;

- ❖ планирование работ по охране труда в подразделениях;
- ❖ контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности при несении дежурной службы и выполнении боевых действий;
- ❖ учет, анализ и оценка состояния охраны труда и техники безопасности;
- ❖ координация и регулирование работ по охране труда;
- ❖ стимулирование работ по совершенствованию охраны труда.

Каждая функция и (или) метод направлены на выполнение определенных задач организации и управления охраной труда в подразделениях ГПС.

Контроль за состоянием охраны труда и техникой безопасности осуществляется органами Государственного надзора.

Ведомственный контроль проводится органами управления МЧС России при проведении проверок оперативно-служебной деятельности подчиненных подразделений.

Оперативный контроль осуществляется руководителем работ и другими должностными лицами.

Административно-общественный контроль (трехступенчатый) осуществляется должностными лицами ГПС и (или) комиссиями по охране труда, создаваемыми в подразделениях.

Функции управления охраной труда в ГПС

1. Учет и отчетность.

Сбор, классификация, обобщение, хранение исходной информации о фактическом состоянии условий труда в подразделениях, данных о прямых и отдалённых последствиях влияния условий труда на пожарных (психофизиологические характеристики состояния пожарного, уровень работоспособности, заболеваемости травматизма).

2. Анализ деятельности.

Уяснение полученной информации, оценка качественных и количественных изменений и последствий их влияния на работающего, установление неявных зависимостей между условиями и безопасностью труда с одной стороны и

заболеваемостью и травматизмом с другой, между проводимыми мероприятиями и условиями и безопасностью труда, травматизмом и заболеваемостью: состоянием работающего и производительностью труда, состоянием работающего и травматизмом и заболеваемостью, травматизмом и заболеваемостью и производительностью труда.

3. Контроль.

Фиксация фактического состояния условий и охраны труда, показателей заболеваемости и производственного травматизма, сравнение фактического состояния с требуемым, заданным уровнем. Установление степени отклонения от заданного уровня.

4. Оперативное управление.

Выполнение плановых мероприятий (принятие решений по текущей информации на неделю, день, декаду, квартал) и разрешение возникающих в процессе деятельности новых, непредвиденных ситуаций по состоянию условий труда и техники безопасности.

5. Прогнозирование.

Прогнозирование влияния условий и безопасности труда на здоровье пожарных, на состояние техники безопасности в подразделении изменение условий труда в зависимости от планируемых технических мероприятий.

6. Планирование.

Разработка путей и методов, способствующих доведению условий труда на рабочих местах до установленных санитарных норм, экономических и психофизиологических требований.

Обучение и инструктирование сотрудников (работников) по ОТ. Пропаганда вопросов ОТ.

Организация работы по обеспечению соблюдения законодательства РФ об охране труда в подразделениях ГПС осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также нормативных правовых актах МЧС России.

Личный состав подразделений ГПС допускается к несению дежурной службы в подразделениях ГПС и работе на пожаре в установленном порядке после прохождения обучения в объеме специального первоначального обучения, сдачи зачетов (экзаменов) по пройденным дисциплинам и Правилам охраны труда. Для объектовых подразделений ГПС - дополнительно по знанию требований инструкций, правил и норм в области охраны труда и соблюдения технологического регламента, действующих на предприятии или объекте.

В системе ГПС предусматриваются следующие виды инструктажей:

- ✓ вводный;
- ✓ первичный на рабочем месте;
- ✓ повторный;
- ✓ внеплановый;
- ✓ целевой.

Вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит специалист по охране труда или иное должностное лицо подразделения ГПС, на которое приказом его руководителя возложены обязанности по проведению инструктажа.